



CIDH-DIVERSITAS DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

Orgullosos de nuestro pasado y conscientes de nuestro presente en la defensa de los derechos humanos

En lugar de apoyar y proteger a los más vulnerables, quintaesencia de todo Estado democrático que se precie, la acentuación de los conflictos bélicos y económicos, la pugna internacional por los recursos energéticos y el aumento de la desigualdad en el plano global y en el interior de los Estados, está incrementando también la polarización social y dando paso a posiciones declaradamente negacionistas de realidades tan trascendentales y urgentes como el cambio climático o la violencia de género, lo que pone en peligro caminos que ha costado mucho tiempo y esfuerzo transitar. Todo ello acompañado de un mensaje racista y xenofobo que va calando cual gota malaya promoviendo el discurso del odio y la discriminación. Muros mentales que dividen la sociedad entre “nosotros” y “ellos”, justificando el uso de la fuerza y/o la eliminación de los “otros”. Esos (supuestos) sujetos peligrosos que “solo vienen a nuestro país a delinquir”, cuando realmente son la única opción real para unos países que, como el nuestro, muestran un alto grado de envejecimiento y una bajísima natalidad, con un tambaleante sistema de pensiones, un Estado de bienestar en el precipicio y áreas “vacías” cada vez más extensas. Zonas que bien podrían dar abrigo y una oportunidad a esos miles de seres humanos que huyen de la guerra, el hambre y la desesperación.

La Universidad de Salamanca no puede, ni quiere, permanecer ajena a todo esta creciente problemática. Tampoco al hecho de que la gravedad de los problemas sociales se ve aumentada por el conocimiento que de ellos tiene la ciudadanía, de su complejidad, de su universalidad y de sus conexiones, y por ello debe enfocar la investigación de forma interdisciplinar, aspirando a entender las nuevas sensibilidades sociales, debiendo conectar con ellas. Esa es la apuesta del Centro de Investigación en Derechos Humanos y Políticas Públicas (CIDH-Diversitas). Con origen en el GIR Diversitas (de ahí el acrónimo elegido), está integrado por 41 miembros de 7 facultades y 14 departamentos de nuestra universidad. Profesores e investigadores de áreas tan dispa-



Miembros del CIDH-Diversitas en el V Congreso Internacional celebrado en julio de 2022.

ros, pero al mismo tiempo tan interconectadas, como la Ciencia Política, la Filosofía o la Educación, pasando por la Comunicación, la Filología, la Psicología, la Sociología, el Trabajo Social, la Criminología, la Estadística y prácticamente todas las áreas jurídicas. Y ello porque entendemos que la complejidad del Siglo XXI exige un análisis holístico del contexto, profundizando en las raíces del problema y buscando soluciones que aúnen todas las ciencias. Medidas necesariamente multidimensionales frente a fenómenos que también lo son y que por ello no admiten respuestas simples o unilaterales.

El desafío del CIDH-Diversitas es velar por la defensa incondicional de los derechos humanos. Eterno ideal vinculado a la más pura esencia de la Universidad de Salamanca el objetivo de este centro es sensibilizar, capacitar y analizar las políticas públicas para que sean inclusivas y respetuosas con la diversidad y el género. Y ello porque más allá del siempre necesario discurso teórico-histórico de los derechos humanos, los desafíos de nuestro tiempo y la responsabilidad social de las universidades nos exigen actuar. Situar a los derechos humanos como centro neurálgico de las investigaciones y la docencia. El crisol de et-

niyas y culturas en que se han convertido las sociedades de nuestro tiempo nos obliga a renovar el mensaje de Francisco de Vitoria actualizándose a los “indígenas” contemporáneos. Los aún millones de mujeres, personas LGBTQ+, personas con discapacidad, ancianos, minorías étnicas, personas sin hogar, presos, inmigrantes, etc. que siguen siendo discriminados, maltratados, apaleados, torturados y asesinados, cuando no mueren ahogados o deshidratados como resultado de nuestra más absoluta indiferencia.

No queremos olvidar que la misión de la Universidad actual es la de reconstruir el lado humano de la democracia, de recordar que el lema debe ser convencer, no vencer. Y ese es nuestro objetivo y nuestra obligación. En el actual escenario de problemas globales, el respeto a los derechos humanos es un vértice clave de la resolución de estos, lo que nos lleva a apostar indubitablemente por ellos. En especial, y desde el ámbito que nos es propio, el de la ciencia en su más pura esencia, ésta debe estar necesariamente orientada a valores. Y qué mejor referencia que aquéllos que cuentan con el mayor consenso posible y por ello son oponibles a los poderes que los contradicen con sus políticas (públicas).

Experiencia y proyectos

El GIR Diversitas al que pertenecen la mayoría de los investigadores lleva más de un lustro cumpliendo su misión de generación de una cultura de defensa de los derechos humanos y la diversidad, actuando como organismo técnico y asesor al servicio de la comunidad universitaria, civil y los poderes públicos de nuestra región. Una labor materializada a través de sus diferentes líneas de trabajo en la investigación y docencia a colectivos universitarios y profesionales vinculados a estas problemáticas, de asesoramiento técnico institucional y de divulgación global a través de las diferentes redes locales, regionales e internacionales de las que formamos parte y con las que compartimos valores y prácticas.

Como ejemplo de nuestra experiencia investigadora, en este lustro además de la publicación de 7 obras colectivas (junto a más de 60 libros, 250 capítulos de libro y 160 artículos en revistas de alto impacto), los promotores del CIDH-Diversitas, de forma individual o conjunta, hemos participado en múltiples congresos, cursos y capacitaciones, siendo parte del Expert Group on Higher Education de la European Union Agency for Law Enforcement Training (CEPOL). También en numerosas consultorías, proyectos de in-

vestigación y contratos firmados entre la USAL y entidades como la Organización de Estados Americanos (OEA), la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, el Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, la Unión española de asociaciones y entidades de atención a personas drogodependientes (UNAD), SOS Racismo, o el Instituto de Derechos Humanos de Cataluña.

En la actualidad tenemos en vigor 4 proyectos de investigación: 2 europeos sobre delitos de odio y dos proyectos nacionales sobre violencia de género y migraciones, a los que se suma otro de la propia universidad sobre acceso igualitario a la justicia con perspectiva de género. El proyecto europeo HELCI (Comunidad de Aprendizaje Universitaria para la Inclusión y la No discriminación) está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la UE con 387.637 €. El consorcio del proyecto, liderado por la Universidad de Salamanca, está constituido por las universidades de Viena y Mykolas Romeris (Lituania), el Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE) y la consultora social Cidalia. Su objetivo es promover el principio de no discriminación dentro del marco común de valores europeos en las instituciones de educación superior, impulsando conexiones entre universidades de distintos países y la colaboración para crear material innovador en el ámbito de la inclusión que contrarreste la xenofobia, los discursos racistas, la desigualdad de género, la LGTBIfobia y otras formas de intolerancia a las que, hoy en día, se enfrenta Europa (<https://helci.usal.es/>)

En lo que se refiere al proyecto CISDO (Cooperación Interpolicial y Social contra los Delitos de Odio), su objetivo general es mejorar las capacidades de las fuerzas policiales a nivel nacional y local, en cooperación con el Tercer Sector, para prevenir, identificar y responder a los incidentes racistas y xenofobos, así como a los delitos de odio. El proyecto CISDO está financiado por la Comisión Europea en la convocatoria CERV-2022-EQUAL Restricted to Public Authorities con 297.496,70 €. Liderado por el OBERAXE (Secretaría de Estado de Migraciones), son socios del proyecto,

junto la Universidad de Salamanca, la Oficina Nacional de Lucha Contra los Delitos de Odio (Ministerio del Interior), la Universidad Polamk (Finlandia), los ayuntamientos de Móstoles y Palencia y la consultora social Cidalia. (<https://cisdo-project.eu/>)

El proyecto nacional “Violencia contra las mujeres: nuevos desafíos”, con una financiación de 21.000 €, está liderado por la Universidad del País Vasco y supone la creación de la red (VIOMUJ) integrada, junto a la Universidad de Salamanca, por las universidades de A Coruña, Cádiz, Lleida, Alicante, Oviedo, Pública de Navarra y Complutense de Madrid y está centrada en el análisis y propuestas frente a los nuevos desafíos que supone la violencia sobre las mujeres. Una nueva apuesta contra la violencia de género y por la igualdad, que se suma a la impartición de cursos y la capacitación de profesionales en la materia, unido a la colaboración en las 6 ediciones del Foro de Debate Estudiantil sobre políticas públicas de igualdad, financiado por el Ministerio de Igualdad y en el que participan estudiantes de más de 30 universidades españolas y para las que se han obtenido ayudas que superan, en su conjunto, los 100.000 €.

El proyecto nacional “Diagnóstico y evaluación del cumplimiento por el Estado español del Pacto Mundial de Migraciones desde la perspectiva de género”, inserto en el CIDH-Diversitas, tiene una financiación de 25.410 € y busca analizar la adaptación de nuestro país a los compromisos adoptados con la firma del Pacto Mundial para una Migración segura, ordenada y regular (Marrakech, 2018). Línea de investigación en la que hemos consolidado una importante posición de liderazgo a nivel regional, nacional e internacional, como demuestran los asistentes a nuestros ya 5 congresos internacionales sobre “Políticas públicas en defensa de la inclusión, la diversidad y el género” y los estudiantes que cursan nuestro Máster en Derechos humanos, migraciones



La profesora Concha Antón, miembro del Centro durante el desarrollo de uno de los proyectos.

y diversidad que va por su 4 edición superándose con creces las 30 nacionalidades distintas. Máster de Formación permanente online junto a otro en “Política criminal y Derechos Humanos”, que ya ha superado las 10 ediciones, y en “Justicia climática y Derechos humanos”. Una nueva iniciativa que consideramos prioritaria, complementada con la celebración sobre la misma temática del VI Congreso Internacional sobre Derechos humanos los próximos días 12, 13 y 14 de julio. Más información en: <https://cidh-diversitas.usal.es/>

La colaboración estrecha con universidades, organismos y entidades, nacionales e internacionales, dan buena muestra de la continua actividad de los promotores del CIDH-Diversitas y su dimensión internacio-

nal. Porque de una Universidad como la de Salamanca, con una declarada vocación universal, se esperan soluciones, límites a las violaciones de derechos humanos, concienciación ciudadana. Convencimiento compartido con las instituciones locales, provinciales y regionales, firmando convenios de colaboración y desarrollando proyectos conjuntos con el Ayuntamiento de Salamanca, la Diputación y la Junta de Castilla y León. También, y por supuesto, con quienes trabajan sobre el terreno, esoes, las entidades del Tercer Sector más consolidadas y reconocidas en las materias que nos ocupan y con las que colaboramos estrechamente. Protagonistas indiscutibles de nuestros seminarios Diversitas celebrados mensualmente, en ellos difunden su trabajo y comparten las no-

pocas dificultades con que se encuentran en su encomiable labor. Obstáculos que desde el CIDH-Diversitas queremos ayudar a paliar elaborando instrumentos de trabajo que faciliten su actividad, como el protocolo de atención a víctimas de violencia de género con problemas de adicciones (DIVG-MA-UNAD), o contribuyendo a la formación de cuerpos de seguridad y profesionales de los servicios sociales. Y porque somos conscientes de que no es sino junto a todas estas instituciones y organizaciones que podemos seguir alzándonos como muro de contención de todos esos posicionamientos extremos que, con su discurso xenofobo, homofobo y machista, solo nos hacen temer la vuelta a tiempos que nunca fueron mejores.



CIDH-Diversitas

El CIDH-Diversitas es reflejo de esa gente que no solo proyecta ese buen hacer en la academia, si no que cree en una colaboración estrecha y comprometida para trabajar con y para los más vulnerables. Así, quienes están en el equipo directivo (profesores Nieves Sanz, Eva Picado Valverde y Adán Carrizo González-Castell) de este gran proyecto, narran una historia de espíritu de trabajo a la par con el compromiso social, buscando propiciar cambios significativos para atajar desigualdades.

Su directora, la Catedrática de Derecho Penal Nieves Sanz Mulas, lleva más de veinte años trabajando en el ámbito de la docencia y la investigación desde el compromiso social más firme. Un trabajo que queda reflejado en diversos proyectos y acciones desarrolladas desde una óptica humanista. Lidera un equipo amplio e interdisciplinar, englobado en el CIDH Diversitas, reflejo de una sociedad plural y diversa.



Miembros del CIDH-Diversitas en una reunión de trabajo.